

Virtuelle Austauschrunden

Vertreterinnen und Vertreter aus Unternehmen treffen sich virtuell auf einer modernen Kommunikationsplattform. Sie erhalten Input durch fachkundige Referent*innen rund um die Themen einer modernen Arbeitswelt und haben Gelegenheit, sich auszutauschen und sich zu vernetzen.

Die virtuellen Austauschrunden richten sich an Unternehmen aller Branchen und Größen. Durch das digitale Format ist eine Teilnahme von jedem Ort aus problemlos möglich. Benötigt wird nur ein Internetzugang und ein Endgerät (PC, Tablet, Smartphone).

Alle Interessent*innen, die sich angemeldet haben, erhalten rechtzeitig vor Beginn der jeweiligen Austauschrunde die Zugangsdaten per Mail übersandt.

Wir weisen darauf hin, dass die Kommunikationsplattformen wechseln können und bitten, die jeweiligen Datenschutzrichtlinien, die ebenfalls mit den Zugangsdaten übersandt werden, zu beachten.

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen und stehen für Fragen gerne zur Verfügung.

Herzlicher Dank ergeht auch an alle Referent*innen und Moderator*innen, die diese Treffen ermöglichen und mit gestalten.

*Das Organisationsteam der
Initiative Familienorientierte Personalpolitik*

Aktuelle Informationen und Termine unter
www.familienorientierte-personalpolitik.de

Kontakt für Anmeldungen:
schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Doris Kufner-Schönfelder
Agentur für Arbeit Schweinfurt
☎ 09721 547 533
✉ schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de

Ute Suckfüll
Landkreis Schweinfurt
☎ 09721 55 465
✉ gleichstellung@lrsw.de

Christine Stühler
Landkreis Haßberge
☎ 09521 27 655
✉ gleichstellung@hassberge.de

Antje Rink
Landkreis Bad Kissingen
☎ 0971 801 5201
✉ gleichstellung@landkreis-badkissingen.de

Ilona Sauer
Landkreis Rhön-Grabfeld
☎ 09771 94 244
✉ ilona.sauer@rhoen-grabfeld.de

sowie alle unten angeführten Kooperationspartner
der Initiative Familienorientierte Personalpolitik

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung



Virtuelle Austauschrunden

Moderne Arbeitswelt

Durch Corona hat sich in der Arbeitswelt ein Wandel eingestellt, der sich sonst wohl nicht so schnell vollzogen hätte. Insbesondere die Digitalisierung wurde forciert. Arbeiten im Homeoffice zur Vermeidung einer Ansteckung wurde durch viele Unternehmen bereits schon zu Beginn der Pandemie ermöglicht. Durch die Infektionsschutzverordnung wurde diese Art der Arbeit als probates Mittel zur Senkung der Inzidenzwerte gesehen und den Unternehmen aufgegeben, es bei allen Arbeitsplätzen, bei denen diese Arbeitsform durchführbar ist, anzubieten und zu ermöglichen.

Auch nach Corona wird Homeoffice sicher in vielen Bereichen als ständige Form der Arbeit etabliert werden.

Doch nicht nur Homeoffice hat die Unternehmen und ihre Beschäftigten bewegt. Viele andere Themen, die mit einer modernen Arbeitswelt assoziiert werden, wurden angestoßen.

Sie möchten mehr erfahren und sich mit anderen austauschen?

Montag, den 03. Mai 2021

14:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Referent/Moderation: Ulrich F. Schübel
Leiter IVUT und Wirtschaftspsychologe

Anmeldung bitte bis zum 28.04.2021

Gesundheit im Unternehmen

Lockdown, Homeoffice, Homeschooling, Pflege von Angehörigen, Angst vor Ansteckung und Jobverlust – all dies hat während der Corona-Pandemie auch zu gesundheitlichen Problemen insbesondere der Psyche geführt.

Wie können Unternehmen damit umgehen und ihre Mitarbeitenden bei der Bewältigung der Probleme unterstützen?

Auch unabhängig von Corona können Konflikte in Organisationen viel Zeit und Kraft kosten und negative Folgen nach sich ziehen: Stresserleben, gesundheitliche Beeinträchtigungen, Absentismus, Fluktuation und Leistungsminderung.

Was macht Beschäftigte und Unternehmen resilient?
Wie kann man mit den Folgen der Corona-Pandemie zum Wohl aller Beteiligten umgehen?

Sie möchten sich mit anderen über diese Themen und weitere Aspekte der Gesundheit in der Arbeitswelt austauschen?

Montag, den 03. Mai 2021

10:30 Uhr bis 12:30 Uhr

Referent/Moderation: Ulrich F. Schübel
Leiter IVUT und Wirtschaftspsychologe

Anmeldung bitte bis zum 28.04.2021

Generation Z in der Arbeitswelt

Sind Sie als Unternehmen für die #GenZ gerüstet? Generationen werden klassischerweise mit Buchstaben bezeichnet und nach den Generationen X (1966 – 1980) und Y (1981 – 1995) erobert nunmehr auch die Generation Z (ab 1995) die Arbeitswelt.

Jede Generation hat bestimmte Werte und Vorstellungen. Und jede Generation kommuniziert unterschiedlich.

Erfahren Sie mehr zum Thema #Wertekulturelle Unternehmensentwicklung und #Generationenkonflikt in den Bereichen #SocialMedia und #Kommunikation.

Wir sprechen über das #howto, nämlich wie stelle ich mich als Unternehmen attraktiv für Nachwuchskräfte auf?

Es geht um Personalmarketing auf Zielgruppen-Ebene und generationenübergreifende Kommunikation.

Was zeichnet die Generationen X, Y und Z eigentlich aus und was bedeutet das für die Positionierung als Marke und Unternehmen hinsichtlich Kommunikation und Recruiting?

Sie sind interessiert an Informationen und Austausch?

Donnerstag, den 15. Juli 2021

14:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Referentin/Moderation: Christina Bräutigam
Head of Controlling, Finance & Human Resources
VINTIN GmbH

Anmeldung bitte bis zum 12.07.2021